

interessado e o sindicato da categoria profissional, com a assistência do sindicato representativo da categoria econômica, acordo este que deverá obedecer as seguintes diretrizes convencionais.

a) A empresa interessada no sistema de trabalho previsto nesta cláusula deverá protocolizar proposta junto ao sindicato profissional, bem como uma cópia na entidade representativa patronal, apresentando os benefícios que concederá aos funcionários que trabalharem neste sistema.

b) O sindicato profissional compromete-se a marcar uma assembléia com os funcionários do estabelecimento interessado, no prazo máximo de 20 (vinte) dias, para aprovação ou não da proposta apresentada. Aprovada, esta resultará em Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) que será imediatamente firmado entre as partes interessadas, com prazo de vigência de 12 (doze) meses.

c) O ACT deverá conter os seguintes benefícios básicos:

1) A jornada de trabalho em sábados abrangidos pelo ACT poderá ser das 9h00 às 18h00, com intervalo mínimo de 1h00 para repouso e alimentação.

2) Fica vedada a utilização de mão-de-obra do comerciário nos dias de sábados que coincidirem com feriados municipal, estadual ou federal.

3) A jornada depois das 13h00, a partir do terceiro sábado trabalhado, será considerada extraordinária, devendo ser remunerada com o adicional mínimo de 70% (setenta por cento), que será integrado na remuneração do trabalhador para todos os efeitos legais, com reflexos em DSRs e nas demais verbas contratuais e legais, como: férias + 1/3, 13º salários, FGTS e verbas rescisórias.

4) Fica vedada a integração da jornada especial prevista nesta cláusula em "Banco de Horas". Fica igualmente vedada a compensação desta jornada, salvo disposição diversa prevista em ACT.

5) As empresas se obrigam a fornecer vale-refeição ou outro benefício equivalente, conforme previsto em ACT.

6) O trabalho será intercalado desde o primeiro sábado, ou seja, trabalhará sábado sim, sábado não. Os critérios, entretanto, poderão ser diferentemente definidos em ACT, conforme necessidade da empresa.

7) No descumprimento de quaisquer destas disposições, e sem prejuízo das demais penalidades legais, não cumulativas, e sem prejuízo dos créditos devidos ao empregado prejudicado, fica pactuado uma multa equivalente a um piso salarial da categoria obreira, por funcionário prejudicado, a ser recolhido junto ao sindicato profissional, o qual se compromete a repassar imediatamente o valor ao empregado.

13. JORNADA E CONDIÇÕES DE TRABALHO DO MÊS DE DEZEMBRO DE 2008:

13.1. - O horário e condições de trabalho dos integrantes da categoria profissional a vigir no mês de dezembro de

2008, excetuando-se os mercados, supermercados e hipermercados, será o seguinte:

13.2 - Para o período de 08/12/2008 a 23/12/2008, a jornada de trabalho, de segunda-feira a sexta-feira, será iniciada às 9h00 e poderá ser prorrogada até as 22h00. Nos sábados, dias 06, 13 e 20, a jornada será iniciada às 9h00 e poderá ser prorrogada até às 18h00. A jornada de trabalho no dia 24/12/2008, será das 9h00 às 17h00. As horas extras trabalhadas de segunda a sexta-feira, após as 18h00, e aos sábados, após as 13h00, serão remuneradas com o adicional de 60% (sessenta por cento) sobre a hora normal. As superiores a duas horas extras por dia, no horário informado, serão remuneradas com o adicional de 80% (oitenta por cento) sobre a hora normal.

13.3 - Devido a jornada especial de trabalho no dia dez (10) de dezembro de 2008 (feriado municipal), das 09h00 às 17h00, não haverá expediente e jornada de trabalho no dia dois (2) de janeiro de 2009. E em razão do dia trabalhado no domingo, dia vinte e um (21) de dezembro de 2008, das 10h00 às 18h00, não haverá expediente nem jornada de trabalho no dia vinte e três (23) de fevereiro de 2009 (segunda-feira de carnaval), voltando o comércio a abrir suas portas, na quarta-feira de cinzas, dia vinte e cinco (25) de fevereiro de 2009, somente após o meio dia, salvo os mercados, supermercados e hipermercados. É vedada a compensação em horas extras executadas.

TABELA DEMONSTRATIVA

Data	Horário
de 01 a 05/12	das 8h00 às 18h00
dia 06/12 (sábado)	das 9h00 às 18h00
dia 07/12 (domingo)	fechado
de 08, 09, 11 e 12/12	das 9h00 às 22h00
dia 10/12 (feriado)	Das 9h00 às 17h00
dia 13/12 (sábado)	das 9h00 às 18h00
dia 14/12 (domingo)	Fechado
de 15 a 19/12	das 9h00 às 22h00
dia 20/12 (sábado)	das 9h00 às 18h00
dia 21/12 (domingo)	das 10h00 às 18h00
dias 22 e 23/12	das 9h00 às 22h00
dia 24/12	das 9h00 às 17h00
dia 25/12	Fechado
dia 26/12	das 8h00 às 18h00
dia 27/12 (sábado)	das 9h00 às 13h00
de 29 a 31/12	das 8h00 às 18h00
dias 01 e 02/01/2009	fechado
Dias 22, 23 e 24/02/2009	fechado
dia 25/02/2009	das 12h00 às 18h00

13.4 - Nas prorrogações de horário no mês de dezembro de 2008, haverá um intervalo de 2h00 para alimentação e repouso, no horário do almoço, e de 1h00 para o jantar. Para o intervalo de jantar, o empregador fornecerá uma refeição ou valor correspondente a R\$ 7,50 (sete reais e

