

ficar à disposição do empregador, incluindo-se as horas extras constante da "cláusula 11, 11.1 e 12".

**06 - HORAS EXTRAS:** A remuneração das horas extras será de 50% (cinquenta por cento) superior à hora normal, com divisor de 220 (duzentos e vinte) horas mensais e, o horário extraordinário não poderá exceder de duas horas por dia.

**07 - FÉRIAS PROPORCIONAIS:** Na cessação do contrato de trabalho, por pedido de demissão o empregado com mais de 14(quatorze) dias de serviço, terá direito à remuneração de férias proporcionais na base de 1/12 (um doze avos) por mês de serviço ou fração superior a 14 (quatorze) dias.

**08 - ESTABILIDADES PROVISÓRIAS:**

**08.1 - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA:** Para efeito de aposentadoria, gozará de estabilidade provisória pelo prazo de 01 (um) ano, o empregado que durante a vigência da Convenção Coletiva de Trabalho completar 10 (dez) anos de serviços prestados ao mesmo empregador, e que comprove em Carteira de Trabalho um mínimo de 29 (vinte e nove) anos de serviço. A estabilidade provisória prevista nesta cláusula não prevalecerá na hipótese de dispensa por justa causa.

**08.2 - ESTABILIDADE DA EMPREGADA GESTANTE:** a empregada gestante terá estabilidade no emprego, desde o início da gestação até 30 (trinta) dias após o término da estabilidade constitucional.

**08.3 - ESTABILIDADE POR DOENÇA OU ACIDENTE DE TRABALHO:** O empregado que sofrer acidente de trabalho ou for acometido de doença, ou for acometido de doença profissional conforme definido na legislação previdenciária e de acidente do trabalho, gozará de estabilidade provisória pelo prazo de 30 (trinta) dias após o término da estabilidade legal e desde que o afastamento em decorrência do acidente ou retorno do auxílio doença, tiver prazo superior a 15 (quinze) dias.

**09 - OUTRAS OBRIGAÇÕES DO EMPREGADOR:**

**09.1 -** Ficam as empresas obrigadas a fornecer aos seus empregados envelopes ou comprovantes de pagamento, ou contracheques detalhando as importâncias da remuneração e os respectivos descontos efetuados.

**09.2 -** É obrigatória a anotação em Carteira de Trabalho dos percentuais de comissões.

**09.3 -** Fica vedado qualquer desconto na remuneração do empregado vendedor a título de diferença de remarcação efetuado no estabelecimento, seja no código denominado adiantamento, seja qualquer outro código.

**09.4 - ABONO DE FALTAS À MÃE OU PAI:** Fica estabelecido entre as partes que a mãe ou o pai terá abonada as faltas ao serviço, a razão de 06 (seis) dias por ano, para acompanhamento de enfermidade ou tratamento à saúde de seus filhos menores, desde que justificada a ausência com o atestado médico do(a) filho(a).

**09.5 - CONFERÊNCIA DE CAIXA:** A conferência de caixa será feita na presença do operador responsável. Estando este impedido de acompanhar a conferência, designará preposto para a execução da tarefa. Caso contrário o empregado não terá responsabilidade pelos erros verificados, salvo recusa injustificada à conferência. No caso de impossibilidade por doença ou força maior, a conferência deverá ser feita na presença de um outro operador de caixa e do gerente ou preposto da empresa.

**09.6 -** Fica vedada a prorrogação da jornada de trabalho dos empregados estudantes que comprovarem a situação de regularidade escolar no período noturno, além das 18h00min (dezoito horas), respeitando a jornada de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**09.7 -** O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário, nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior.

**09.8 -** As empresas ficam obrigadas a fornecer gratuitamente os uniformes, quando seu uso for exigido, ficando o empregado obrigado a devolvê-lo por ocasião da rescisão do contrato.

**09.9 -** O início do período de gozo de férias dos empregados não poderá coincidir com os domingos e feriados.

**10 - JORNADA SEMANAL:** Fixa-se a jornada de trabalho dos empregados desta categoria em 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda-feira a sábado.

**10.1 -** Não haverá expediente e respectivo trabalho, na terça-feira de carnaval.

**10.2 -** A fixação da jornada de trabalho dos empregados das empresas que pretendam a realização de feiras na base territorial abrangida por esta Convenção, deverá ter a anuência dos sindicatos signatários deste instrumento.

**10.3 -** Fica proibida a realização destas feiras na vigência e no período de 15 (quinze) dias que antecedem as datas promocionais, previstas na "cláusula 11" desta Convenção, salvo negociação coletiva específica, com a participação obrigatória do sindicato representativo da categoria econômica.

**10.4 -** A autorização municipal, no caso da "cláusula 10.3", deverá estar previamente homologada pelo Sindicato Profissional e Econômico, para surtir seus efeitos.

**10.5 -** Não será permitido labor em domingos e feriados. No mês de dezembro será conforme previsto nesta Convenção ou conforme autorização dos sindicatos convenientes.

**11 - DATAS PROMOCIONAIS:** Convencionou-se que serão datas promocionais as seguintes: **DIA DE PÁSCOA, DIA DAS MÃES, DIA DOS NAMORADOS, DIA DOS PAIS E DIA DAS CRIANÇAS.**

**11.1 -** Nos dias a seguir relacionados, a jornada será a seguinte:

**MAIO/2008 – MÃES**

10/05/2008 – (sábado) – das 9h00min às 18h00min

**JUNHO/2008 – NAMORADOS**

07/06/2008 – (sábado) – das 9h00min às 18h00min

**AGOSTO/2008 - PAIS**

09/08/2008 – (sábado) – das 9h00min às 18h00min

**OUTUBRO/2008 - CRIANÇAS**

11/10/2008 – (sábado) – das 9h00min às 18h00min

**ABRIL/2009 – PÁSCOA**

11/04/2009 – (sábado) – das 9h00m às 18h00min

**12. HORÁRIO DE TRABALHO AOS SÁBADOS:** Fica convencionado entre as partes, que apenas para o efeito desta Convenção Coletiva de Trabalho nos dias a seguir descritos, o horário de trabalho dos integrantes da categoria profissional, será das 09h00 às 18h00 horas,.

**MAIO/2008**

Dias 03 (três) e 10 (dez)

**JUNHO/2008**

Dias 07 (sete) e 14 (quatorze)

